



**INFORME CUARTO TRIMESTRE
PLAN OPERATIVO ANUAL
POA 2022**

Departamento de Planificación y Desarrollo

FILOSOFIA INSTITUCIONAL

Los Comedores Económicos del Estado Dominicanos es una institución que asiste y ofrece sus servicios a los sectores más vulnerables del país, proporcionándoles alimentos crudos y cocidos.



a. Misión

Distribuir alimentos crudos y cocidos, con los más altos estándares de calidad, a precios asequibles y/o donados a la población.



b. Visión

Ser la más efectiva institución de la República Dominicana en desarrollar programas de alimentación y nutrición, en beneficio de la población, promoviendo que los mismos se apliquen de forma digna, equitativa y transparente.



c. Valor

- Equidad
- Transparencia
- Respeto
- Eficiencia
- Trabajo en equipo



PLAN OPERATIVO ANUAL 2022

Los Comedores Económicos del Estado Dominicano (CEED) ha definido su Plan Operativo Anual (POA) correspondiente al año 2022, dando así inicio a nuestro segundo año de ejecución del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2022 el cual apunta a fortalecer y realizar una gestión administrativa efectiva y eficiente.

El presente documento tiene por objetivo definir las acciones que fueron ejecutadas en el primer trimestre año 2022, para cumplir las metas establecidas, la ejecución de los programas, proyectos estratégicos y operativos, así como planes de acción e iniciativas departamentales.

PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA

El Plan Estratégico tiene definido los lineamientos y objetivos vinculados a cada eje de la institución, alineados a la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (END)

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4. El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021-2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Segundo Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Implementación de un sistema de gestión administrativo eficiente y transparente para el mejoramiento continuo.	1.1. Implantación de procesos, procedimientos, y controles en todas las áreas de la institución.	Controles de los diferentes Procesos de Compras .	L.1	1.1	Porcentaje de	Aumentar la calificación de los indicadores de gestión del Estado Dominicano: Nobaci, carta compromiso.	Se logro el 95% de la Programación del PACC 2022.				Los Controles Internos Implementados son para el mejoramiento continuo de la gestión Institucional.	Los Ciudadanos muestran satisfacción con los Servicios brindado.	Comunicación levantamiento para los trabajos.PACC 2022.
		Elaboración de Acuerdos y Contratos				Lograr cumplir con los compromisos legales	Se logró el 100% de los Convenios y Contratos						Contratos y Convenios firmados
		Registro de Contratos al Sistema TRE				Lograr tener las Certificaciones, para realizar los pagos a los proveedores	Se alcanzo el 80%						Certificaciones.
		Control Interno de la Producción de Raciones a Nivel Nacional.				Aumentar la producción de raciones servidas a la población evitando el	Se logro el 100% de la Producción.						Reportes de Producción.
		Asignación Presupuestaria.				Ejecutar el presupuesto asignado .	Se logro la Ejecución Presupuestaria de un 90%						Presupuesto asignado.
		Las Modificaciones Presupuestarias, Re-Programación de Aumento De Cuota.				Cumplir con las metas presupuestarias.	Se cumplió con el 100 % de las actividades realizadas.						Ejecución Presupuestaria.
		Pagos en cheques o por caja chica.				Disminuir el tiempo para cumplir con los pagos por	Se logrado el 95% de las solicitudes realizadas.						Relación de Cheques solicitado y entregados. Solicitudes de Compras por Cajas Chicas y Facturas.

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4. El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021 2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Segundo Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Implementación de un sistema de gestión administrativo eficiente y transparente para el mejoramiento continuo.	1.1. Implantación de procesos, procedimientos, y controles en todas las áreas de la institución.	Publicaciones Portal de Transparencia	L.1	1.1	Porcentaje de avance	Aumentar y dar garantías institucionales de transparencia.	Cobertura alcanzada en 100%				Los Controles Internos Implementados son para el mejoramiento continuo de la gestión Institucional.	Los Ciudadanos muestran satisfacción con los Servicios brindado.	Solicitudes de suministro de Información. Imágenes del Portal.
		Respuestas al Portal de Transparencia				Dar respuestas a los Usuarios de sus inquietudes y	Cobertura alcanzada en 95%						Solicitudes de Información. Correos con respuestas.
	1.1.2 Implementación y seguimiento a las NOBACI.	Reunión con la asesora Solicitud de Informaciones de las Áreas Evidencias cargadas al sistema de la NOBACI	L.1	1.1	Porcentaje de avance	Alcanzar un 70% en la calificación del índice NOBACI.	Se alcanzo un 94.29% del 100% de las metas establecida al trimestre				Cumplir con los Controles Internos establecido por el Estado Dominicano.	Mantener la Calidad de los Controles Internos, establecidos a la Institución.	Designación del Equipo de trabajo. Comunicación o Correos de solicitud de Información. Sociabilización de los procesos. Informe de avance de la NOBACI de la plataforma de Contraloría.

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4- El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021-2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Segundo Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Elaboración de los manuales de funciones y cargos de la institución.	1.4.1 Elaboración de los manuales de cargos y funciones institucionales, acorde a la nueva estructura organizacional.	Reunión con la asesora del MAP, para los lineamientos a seguir. Manual de Funciones Realizado.	L.1	1.4.	Porcentaje de avance	Mejorar el conocimiento del rol institucional de cada uno de los órganos	Manuales Consensuado, aprobado y Sociabilizado, alcanzado el 100% de la actividad en el segundo trimestre				Levantamiento por departamentos, divisiones permitirá mejorar el logro de los objetivos.	Todo el personal está dispuesto a colaborar.	Correos con la analista del MAP. Hojas de Levantamiento de las áreas. Manual de Funciones elaborado.
Elaboración de los manuales de procesos y procedimientos de la institución.	1.5.1. Elaboración de los manuales de Procesos y Procedimientos de la institución.	Reunión para analizar los lineamientos a seguir. Levantamiento en las Áreas de las Informaciones a utilizar. Avance de algunas áreas Manual. Algunos Manuales de Políticas y Procedimientos Aprobado por el Director General.	L.1	1.5.	Porcentaje de avance	Eficientizar los procesos burocráticos, administrativos y de control.	Manuales Consensuado, aprobado y Sociabilizado.				Eficiencia las labores del día a día.	Agilización de los procesos.	Hoja de Reunión analista de Contraloría. Manuales de Procedimientos de los departamentos realizados. Aprobación del Director General.
Formulación, elaboración y seguimiento del plan de mitigación de riesgos.	1.6.1. Elaboración de las matrices de riesgo, seguimiento y actualización de las actuales.	Sin actividades desarrolladas.	L.1	1.6.	Porcentaje de avance	Diseñar planes de acción ante el surgimiento de eventos no deseados que mejoren la toma de decisiones y	Cobertura alcanzada en 100%				Reducción de los accidentes laborales.	Mejora en la calidad de acción frente a los riesgos y su predicción eficiente.	Porcentaje de avance del Plan de Riesgo.

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4- El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021 2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Segundo Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Generación de la 3ra versión de la Carta Compromiso al Ciudadano.	1.7.1 Actualización o elaboración de la 3 da versión de la Carta Compromiso.	Reunión con el Analista del MAP para la aprobación. Pautas trazadas para la actualización del Brochar de la 3ra. Versión de la Carta Compromiso. Reunión con el área de Comunicación, para la Conformación del Brochar. Realizar y revisión del Brochar. Envío del Brochar al MAP.	L.1	1.7	Porcentaje de avance	Garantizar de Calidad de los servicios prestado por la institución.	Proceso alcanzado en al 100%, en el primer segundo trimestre				Informar a los Ciudadanos las principales funciones y los atributos comprometidos con la Calidad. Medición de Satisfacción de los Servicios ofrecidos.	Informar a la ciudadanía la calidad de los servicios de los CEED.	Correos del Analista del MAP.
	1.7.2. Aprobación de la Carta 3ra Carta Compromiso.	Los Inspectores de Calidad deben realizaron las Encuestas de Satisfacción al Ciudadano, a nivel nacional.				Lograra obtener el 100% de Calificación del MAP, en las evaluaciones de Compromisos.	Encuesta realizada						Encuestas de Satisfacción al Ciudadano.
	1.7.3. Realizar encuestas de Satisfacción al ciudadano.												Seguimiento a los Atributos comprometidos.
	1.7.4. Seguimiento y evaluación de la 3 da versión de la Carta Compromiso.												Informes de OAI, 311 y Buzones.
Actualización de la escala salarial institucional.	1.8 Implementación de la nueva escala salarial a todos los Servidores Públicos.	Ajuste salarial a todos los empleados.	L.1	1.8	Porcentaje de avance	Tener el 100% de los empleados con la escala salarial correspondiente.	Proceso alcanzado en un 50%				Empleados con mejores condiciones de salario.	de Vida de los Servidores del	Comunicación del personal con la Escala salarial aplicada.

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4- El Producto Contribuye con PEI-CEED 2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Segundo Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Linea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Instalación de un software para la automatización del sistema de control de la institución a nivel nacional.	1.10.1. Implementación de un sistema de Almacén integral.	Se designa un Técnico para la Implementación del sistema automatizado de inventario para el departamento de almacén. Se realizan Capacitaciones al personal designado.	L.1	1.10	Porcentaje de avance	Automatización de las operaciones diarias de almacén: entradas y salidas de	Implementación del Sistema a 90%				Tener las informaciones sistematizadas de almacén y salvaguardar las informaciones.	Mayor Transparencias en los Procesos que se realizan	Comunicación de solicitud.
	1.10.2. Creación de una base de datos institucional.	Actualización de Equipos Tecnológicos y Software				Actualizar y mejorar la capacidad tecnológica.	Base de dato actualizada al 60%.						Reuniones realizadas. Capacitación del Personal.
		Servicios de almacenamiento en la nube, personalizado con Microsoft.				Salvaguardar las Informaciones.	Equipos tecnológicas actualizado a un 40%.						Imágenes de Software y informaciones guardadas.
Elaboración de un Plan de Fortalecimiento de las Competencias Técnicos-Profesional y liderazgo.	1.13.1. Realizar levantamientos de necesidades de las áreas para fortalecer las competencias profesionales en todos los grupos ocupacionales de la institución.	Diseño de un cronograma anual de capacitaciones.	L.1	1.13	Porcentaje de avance	Aumento y normalización de las capacidades del personal.	Cumplir con la elaboración del Plan de Capacitación al 100%.				Tener un Plan de Capacitación que brinde las competencias Técnicos-Profesional y liderazgo a los Servidores.	Servidores Públicos mejores capacitados y profesionalidad.	Correos y hojas de levantamientos de Solicitudes de Capacitación. Plan elaborado
	Elaboración de un Plan de Fortalecimiento de las Competencias Técnicos-Profesional y liderazgo.	1.13.2. Fomentar la capacitación profesional en todos los niveles.	Correos de Sociabilización con las diferentes Capacitaciones a los Servidores.	L.1	1.13		Disponer de personal actualizado y capacitado en sus funciones.	Cumplir con el 100% de las actividades programadas.				Tener un Plan de Capacitación que brinde las competencias Técnicos-Profesional y liderazgo a los Servidores.	Servidores Públicos mejores capacitados y profesionalidad.

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4- El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021 2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Segundo Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Desarrollo de campañas de comunicación y movilización social sobre la importancia de la seguridad alimentaria.	1.14.1. Realizar diseño de Campaña audiovisual, exterior y, escrita.	Artes y diseños publicados en pagina web y redes sociales de la institución.	L.1	1.14	Porcentaje de avance	Dotar a los ciudadanos de toda la información valiosa para la correcta salud.	Cobertura alcanzada del 90%			Aumento de la propagación y difusión de las informaciones por los diferentes redes.	Educar a la Sociedad de las informaciones de los CEED y la sana nutrición.	Plan de Campañas de Comunicación sobre la sana alimentación.	
	1.14.2. Contratar medios para la publicación.	Se realizaron las Contrataciones de los periódicos para los diferentes, procesos de la Institución.				Elevar el número de comensales impactados.	Cobertura alcanzada del 100%					Cantidad de Campañas realizadas.	
	1.14.3. Manejo eficiente de las redes sociales de la institución.	Colocar las diferentes actividades de la Institución en las redes.				Mejorar la imagen institucional.	Cobertura alcanzada del 100%					Publicaciones del Periódico	
Realizar convocatorias a concursos públicos para ingresar al Sistema de Carrera Administrativa.	1.15.1. Realizar levantamientos de necesidades en los grupos ocupacionales para realizar convocatoria.	Reuniones y trabajo de mesas.	L.1	1.15	Porcentaje de avance	Cumplir las reglamentaciones del órgano rector de la administración pública.	Proceso alcanzado en un 35%			Implementado el Sistema de Carrera Administrativa a través de concursos públicos.	Garantiza la elección de Servidores con las competencias requeridas para el Cargo	Correos Electrónicos con el MAP.	
												Las Comunicaciones enviadas y recibidas del Mal.	
Formulación e implantación de un plan nutricional.	1.18.1 Realizar planes nutricionales para los ciudadanos, a través de los diferentes medios de comunicación.	Reuniones par la realización de Plan de nutrición.	L.1	1.18	Porcentaje de avance	Aumentar los nutrientes servidos a la población.	Proceso alcanzado en un 60%			Distribuir alimentos con los nutrientes necesarios para la correcta alimentación.	Contribuir con la población en una sana alimentación	Publicaciones de la prensa.	
												Publicaciones en las redes de los Comedores	
												La Vacante cubierta.	
												Listado de asistencias	

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4- El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021 2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Segundo Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Certificación NORDOM 646 de Higiene de los alimentos INDOCAL.	1.19.1 Certificar la institución con la certificación de la Norma Dominicana NORDOM 581, sobre Higiene de los alimentos.	Reuniones con el equipo de trabajo y con los asesores de indócil, se están impartiendo las capacitaciones al Personal involucrado.	L.1	1.19	Porcentaje de avance	Obtener Certificación de inocuidad e higiene de los alimentos.	Proceso alcanzado en un 48%				Mejorar la calidad en los servicios que se ofrece	Contribuir a la preservación del ambiente y a altos niveles en la estandarización de los procesos.	Comité Convocatorias a Comunicaciones y Reuniones Capacitaciones.
Fomentar la igualdad de género, el balance vida trabajo y el reconocimiento de empleados.	1.20.1. Diversidad de Inclusión.	Elección de Servidores, basado en los criterio de diversidad de inclusión y sin discriminación.	L.1	1.20	Porcentaje de avance	Valoración de los servidores públicos sin distinción.	Cobertura alcanzada en 80%				Saber el nivel de capacitación de los Servidores	Garantiza mejores profesionales al Estado.	Cantidad de Diversidad de Inclusión.
Fomentar la igualdad de género, el balance vida trabajo y el reconocimiento de empleados.	1.20.2. Realizar la evaluación por desempeño de cada uno de los empleados de la institución y cumplir con la remuneración.	Se llenan las Planillas de desempeños, de los servidores, los cuales firman por el Encargado y el Servidor.	L.1	1.20	Porcentaje de avance	Saber el nivel de Conocimiento de los servidores y cumplir con las remuneraciones por desempeño.	Cobertura alcanzada en 100%				Saber el nivel de capacitación de los Servidores	Garantiza mejores profesionales al Estado.	Cantidad de Reconocimientos entregados. Cantidad de actividades realizadas.
	1.20.3. Realizar reconocimiento público al personal por el buen desempeño.	Se evalúan las calificaciones, que son firmadas y aceptada por el Servidor, se procede a elegir aquellos con mayor puntuación.				Reconocer al personal por su esfuerzo, y dedicación a las metas de la Institución.	Se logro realizar el 100% de reconocimieto por el desempeño				Garantizar un alto nivel de compromiso de los colaboradores	Garantizar el buen desempeño en los colaboradores.	Certificados de Reconocimientos.

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4- El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021-2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Primer Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Plan de expansión de los servicios de los Comedores productores a nivel nacional. estudio para medir el impacto de los Comedores Económicos.	2.1.1. Instalación de nuevos Comedores económicos. Apertura de nuevos comedores en coordinación con INDESUR.	Realizar levantamiento de la zonas vulnerables. Realizar estudios de factibilidad de cada local o terreno deseado para instalar un comedor del Estado. Recibir la documentación legal pertinente.	L..2	2,1	Porcentaje de avance	Aumentar el impacto de los Comedores Económicos en la población dominicana.	Cobertura alcanzada 90%, Batey 5, Galván, Postrer Río, Enriquillo, Paraíso, Expendio en Juancho, Villa Central, Jaquimero, Peñón				Aumento de las raciones y los servicios de los Comedores.	Contribuir con la Protección Social del Estado..	Comedores nuevos apertura dos. Comedores en vía de construcción. Número de raciones servidas por un comedor determinado aumentadas.
	2.1.2. Proyecto de instalación de expendios a nivel nacional.						Cobertura alcanzada en 90%						
Programa de alimentos para los privados de libertad del Sistema Penitenciario Nacional.	2.2.1. Distribución de alimentos a privados de libertad a nivel nacional.	Evaluación y aprobación del acuerdo y la entrega del 100% de las raciones solicitadas a los diferentes Centros Penitenciarios.	L..2	2.2	Porcentaje de avance	Cumplir la obligación constitucional de asegurar la alimentación de los privados de libertad.	Cobertura alcanzada en 100%				Niveles de satisfacción de los Centros Penitenciarios..	Contribuir a la Sociedad en el suministro de raciones alimenticia, a los Privados de Libertad.	Salidas de Almacén. Conduce de recibido Mercancias. Reportea del Programa de la Penitenciario.
Remodelación de los comedores para su relanzamiento a nivel nacional.	2.6.1. Proyecto de remodelación de comedores.	Se realiza un levantamientos de las Infraestructuras que necesitan ser remodeladas , aprobado se realizan el proceso de Compra de los materiales, terminado el trabajo se procede al relanzamiento.	L..2	2.6	Porcentaje de avance	Remodelar y adecuar los comedores económicos existentes en todo el territorio nacional.	Cobertura alcanzada en 60% , en espera del Código SNIP				Alto impacto en la infraestructura de los comedores económicos.	Desarrollo de las instalaciones.	Informe de factibilidad. Informe de evaluación de estructura Cantidad de Comedores remodelados.
Aumentar la cobertura de las cocinas móviles.	2.7.1. Adquisición y reparación de Cocinas Móviles. 2.7.2. Aumentar la cobertura de los servicios de cocinas móviles en los lugares que no hay acceso a comedores productores.	Reparar las cocinas móviles existentes. Adquirir nuevas cocinas móviles. Aumentar el número de raciones producidas en cocinas móviles.	L..2	2.7	Porcentaje de avance	Ampliar los programas y su alcance así como las respuestas ante las emergencias.	Cobertura alcanzada en 95%				Aumento significativo de las respuestas a la solicitud de los servicios de cocinas móviles	Presencia donde se focalice los requerimiento en el área del territorio nacional.	Cantidad de Solicitudes atendidas

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4- El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021-2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Primer Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Programa de Educación Nutricional y Alimentaria.	3.1.1. Diseñar campaña de comunicación sobre nutrición y alimentos saludables.	Se realizan cronogramas de las diferentes campañas que serán realizadas y lanzadas a las Redes Sociales	L.3	3.1	Porcentaje de avance	Total a los ciudadanos de toda la información requerida para la correcta alimentación nutricional.	Cobertura alcanzada en 90%				Aumento de la propagación y difusión de una alimentación nutritiva.	Ciudadano Capacitados sin el nivel de nutrientes de los alimentos que consumen.	Programa de Nutrición realizado.
	3.1.2. Diseñar programa de educación nutricional.	Desarrollar y programar campañas de educación nutricional.					Cobertura alcanzada en 60%. Actividades Realizadas con el PMA, Campañas de Arroz Fortificado				En Desarrollo	En Desarrollo	Plan de diseños de Programa nutricional

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2022

1. Producto	2. Objetivo Institucional	3. Actividades Desarrolladas	4- El Producto Contribuye con PEI-CEED 2021-2024			5. Descripción de las Metas programadas	6. Cantidad de metas alcanzadas	7. Nivel de Ejecución del Primer Trimestre 25%			8. Impacto para la Institución	9. Impacto a nivel del Territorio Nacional	10. Medio Verificación
			Línea Estratégica	No. Objetivo del PEI	Indicador			0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%			
Implementación del plan de puntos Limpios en todos los Comedores a Nivel Nacional y limpieza de Playas.	4.1.3. Realización de operativos de limpieza de Playas y Costas.	Se establecen en el POA 1, se realizan reunión para establece s la a fecha, y el día actividad de limpieza de las playas, se envía una comunicación a las área informando el día y la hora.	L.4	4.1	Porcentaje de avance	Plan de reducción de los desechos sólidos y limpieza de Playa impactando el medio ambiente.	Pendiente	0 a 59%	60 a 79%	80 a 100%	Impacto positivo en la reducción de desechos.	Impacto en la Sociedad, en el cuidado del medio ambiente	Listado de reunión.
	4.1.1. Diagnóstico de la situación actual. 4.1.2. Implementación de puntos limpios en todos los comedores a nivel nacional	Confirmación de los Comedores, donde se necesita establecer los Puntos Limpios.			Formentar y Contribuir al reciclaje.	Cobertura alcanzada en 60%							

Departamento de Planificación y Desarrollo

Preparado Por:



Tiastra Yesenia Cabrera Tejeda

Abogada

Departamento de Planificación y Desarrollo

Revisado Por:



Lic. Marino Pérez Báez

Encargado

Departamento de Planificación y Desarrollo

